ASOCIACIONES
ASUNTO: NOTIFICACION MODIFICACIÓN DE ESTATUTOS DE LA ASOCIACIÓN/ FEDERACION “PLENA INCLUSION COMUNIDAD VALENCIANA PLENA INCLUSION CV”

Pte./a. Asociación:
“PLENA INCLUSION COMUNIDAD VALENCIANA PLENA INCLUSION CV”
C/ Quart nº 28-bajo 46001-Valencia

En el día de la fecha esta Dirección General ha dictado la siguiente Resolución:

“Visto el expediente instruido a instancia de la Asociación denominada “PLENA INCLUSION COMUNIDAD VALENCIANA PLENA INCLUSION CV” de Valencia, para la modificación de sus Estatutos, inscrita con el número 40 de la Sección 2ª del Registro Autonómico de Asociaciones, unidad Territorial de Valencia.

Antecedentes de hecho

Primero. La modificación se ha llevado a cabo siguiendo y respetando todas las previsiones legales y estatutarias aplicables, todo ello según consta en la certificación del Acta de la reunión extraordinaria de la Asamblea General de fecha 13 de junio de 2017, expedida por el secretario/a de la entidad con el Vº.Bº. del presidentel/a, así como cuál es su actual domicilio social, sito en C/ Quart nº 28-bajo 46001 Valencia.

Fundamentos de Derecho

I.- Ostenta la competencia en materia de asociaciones la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, según el Decreto 87/2017, de 7 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

II. El artículo 22 de la Constitución reconoce el derecho de asociación, el artículo 49.1.23 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana reconoce competencia exclusiva a la Generalitat Valenciana sobre fundaciones y asociaciones de carácter docente, cultural, artístico, benéfico-assistencial y similares que desarrollen principalmente sus funciones en la Comunidad, el artículo 16,1 de la Ley Orgánica 1/2002 , de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación establece los requisitos para proceder a la modificación de los Estatutos y el artículo 28.2 b del mismo texto legal regula la documentación que debe depositarse en los Registros de asociaciones a los mismos efectos de su modificación.

III. Se han cumplido las disposiciones aplicables en la tramitación de este expediente, en el plazo recogido en el Acuerdo de ésta Dirección General de 7 de junio de 2004 (DOGV de 11 de junio) por el que se amplía el plazo para resolver los expedientes de inscripción y anotación en el Registro Autonómico de Asociaciones de la Comunidad Valenciana.

Por todo ello, vistos los preceptos legales citados y demás de general y pertinente aplicación

RESUELVO

Inscribir la modificación de los Estatutos de la Asociación denominada “PLENA INCLUSION COMUNIDAD VALENCIANA PLENA INCLUSION CV”.
Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, cabe recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su notificación, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 123 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su notificación, de conformidad con lo establecido en los artículos 10, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Todo ello sin perjuicio de que utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

Lo que con remisión de la Certificación del Acta y los Estatutos, notifico a Vd. para su conocimiento y el de la entidad que preside.

LA DIRECTORA TERRITORIAL
Begoña Duart Quiles

Firmado por Begoña Duart Quiles el 15/03/2018 11:44:43
TITULO I- DENOMINACIÓN, ÁMBITO, DOMICILIO Y DURACIÓN.

Artículo 1.- Denominación.

La entidad que se rige por los presentes Estatutos se denomina PLENA INCLUSIÓN COMUNIDAD VALENCIANA (PLENA INCLUSIÓN CV).

PLENA INCLUSIÓN CV, carece de ánimo de lucro y es el resultado de la unión de asociaciones y otras entidades, abiertas a la ciudadanía y constituidas mayoritariamente por familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, cuya representación ostenta en el ámbito autonómico.

Artículo 2.- Personalidad.

La Federación se constituye en uso del derecho constitucional de Asociación, al amparo de lo establecido en el art. 22 de la Constitución Española, y de lo dispuesto en la Ley Orgánica 1/2002, reguladora del derecho de Asociación y de lo preceptuado en la Ley 14/2008, de Asociaciones de la Comunidad Valenciana. Tiene personalidad jurídica propia, independiente de la de sus miembros y, en consecuencia, goza de plena capacidad para ser sujeto de derechos y obligaciones en los términos previstos por los Estatutos y las Leyes.

Artículo 3.- Ámbito territorial.

El ámbito de PLENA INCLUSIÓN COMUNIDAD VALENCIANA es el del territorio de la Comunidad Valenciana (Alicante, Castellón y Valencia).

Artículo 4.- Domicilio.

El domicilio social de la Federación se establece en Valencia, calle Quart, n°: 29-bajo.

Artículo 5.- Duración.

La duración de esta Federación será por tiempo indefinido, salvo causa legal o estatutaria de disolución.
TÍTULO II- DE LA MISIÓN, PRINCIPIOS Y VALORES, FINES Y PROYECTO COMÚN

PLENA INCLUSIÓN COMUNIDAD VALENCIANA pertenece al Movimiento Asociativo de la Confederación Plena Inclusión España y, como tal, comparte y participa de los valores y fines que este Movimiento encarna, adaptando los presentes Estatutos a dichos valores y fines.

Artículo 6.- Misión.

La misión del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN es contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida y promover su inclusión como ciudadanos de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

En aplicación de lo anterior, el papel que en la Misión corresponde a la Federación, de acuerdo al Diseño Organizativo del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN, es:

Liderar, representar, vertebrar y coordinar con las entidades que lo integran, en el marco del proyecto común, procesos internos y externos para crear condiciones organizativas y sociales que permitan a dichas entidades materializar, mediante apoyos y oportunidades a cada persona con discapacidad intelectual y a sus familias y con acciones de transformación social, la misión del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN en el ámbito de su Comunidad Autónoma.

Artículo 7.- Principios y valores.

El Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN, y en consecuencia esta Federación, basa su actuación en la democracia interna, la transparencia en su actuación, la solidaridad entre sus miembros y la ética.
Estos principios se conjugan con los valores fundamentales que inspiran la labor de la Federación y que deben prevalecer en todas sus actuaciones: la consideración de la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo como sujeto de derechos y deberes, su inclusión y empoderamiento hasta lograr su plena ciudadanía, la importancia de las familias, la calidad en la actuación de las organizaciones y el interés por todas y cada una de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

PLENA INCLUSIÓN CV se compromete a promover el principio de igualdad entre hombres y mujeres en la composición de sus órganos de representación, entendiendo como tal, la promoción de la presencia equilibrada de mujeres y hombres en el sentido de la Disposición Adicional Primera de la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

PLENA INCLUSIÓN CV asume y hace propios los principios y los valores que se proclaman en el Preámbulo y el artículo tres de la Convención Internacional de Derechos de las Personas con Discapacidad, aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas el 13 de diciembre de 2006.

Artículo 8.- Fines

Constituyen los fines de la Federación:

a) Defender la dignidad y los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

b) Apoyar a las familias para conseguir mejorar su calidad de vida y la de sus miembros con discapacidad intelectual o del desarrollo.

c) Promover la inclusión en los ámbitos educativo, laboral y social de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

d) Promover la participación efectiva de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en la vida del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN.

e) Promover el empoderamiento y la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

f) Promover las condiciones organizativas y sociales para que las entidades miembro puedan cumplir adecuadamente la Misión del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN.
g) Apoyar y acompañar a las entidades miembro y, cuando así lo requieran, con la intervención procedente por parte de la Federación en sus procesos de desarrollo para el cumplimiento de la Misión.

h) Promover actitudes sociales positivas hacia la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo, y, en tal sentido, fomentar una imagen digna y fiel de ésta.

i) Promover, reivindicar y negociar la legislación adecuada que reconozca y haga efectivos los derechos y posibilite la plena inclusión social, en igualdad de condiciones con el resto de los ciudadanos, de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

j) Orientar, coordinar e impulsar entre sus miembros el movimiento asociativo con criterios de solidaridad así como promover una imagen común del mismo que transmita al entorno la misión y los valores PLENA INCLUSIÓN.

k) Generar conocimiento e impartir formación, en función de las necesidades de las entidades que la integran, así como reunir y difundir información general y especializada de la discapacidad intelectual o del desarrollo.

l) Impartir formación para el empleo

m) Llevar a cabo y promover investigación, desarrollo e innovación en todo lo relacionado con la discapacidad intelectual o del desarrollo, con el desarrollo de sus entidades y con su interacción con el entorno y la sociedad en general.

n) Actuar en nombre y representación de sus miembros federados, con personalidad jurídica propia e independiente, en defensa de los intereses colectivos de los mismos, dentro de su ámbito territorial de actuación. Y, en caso de ser necesario, en el territorio en el que se desarrollen actividades concretas promovidas por la Federación.

o) Prestar especial apoyo a los/las jóvenes con discapacidad intelectual o del desarrollo, con el fin de que puedan desarrollarse plenamente en su etapa adulta y propiciar a sí su plena inclusión social en igualdad de condiciones que el resto de los ciudadanos.

p) Dedicar especial atención y apoyo a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que pertenezcan a los grupos en situación de discriminación, en especial la infancia, la mujer y la tercera edad.

q) Cooperar, en el ámbito internacional, con organizaciones de otros países dedicadas a la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

r) Promover el voluntariado entre sus entidades, facilitar su formación específica, proporcionarles información, orientación y apoyo, así como propiciar su motivación.

s) Impulsar, en su ámbito territorial, el proyecto común consensuado por todas las organizaciones PLENA INCLUSIÓN.
t) Apoyar y colaborar con las organizaciones del tercer sector en la búsqueda de políticas, o del desarrollo de proyectos, que contribuyan a mejorar la situación de las personas en situación de riesgo o exclusión social.

u) Desarrollar proyectos de responsabilidad social con empresas y corporaciones con ánimo de lucro.

v) Promover el desarrollo de asociacionismo en las entidades que integran el movimiento asociativo, la vertebración y la cohesión social.

w) Mediante las situaciones de conflicto que le presenten las entidades miembros de la Federación.

x) Cualquier otro que, de modo directo o indirecto, pueda contribuir al cumplimiento de la misión de la Federación o redundar en beneficio de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo o de sus familias.

Artículo 9.- Medios y actuaciones:

Para el cumplimiento de la misión y los fines enumerados en el artículo anterior, la Federación podrá:

a) Organizar los servicios necesarios de investigación, estudio, programación, información, asistencia técnica, consultoría, gestión especializada y otros equivalentes que las circunstancias aconsejen, así como actividades, cursos y seminario sobre diversos aspectos de la discapacidad intelectual o del desarrollo, así como del desarrollo de sus entidades miembro.

b) Asesorar, facilitar y, en su caso, coordinar las actividades asistenciales, educativas, lúdicas y deportivas de las entidades miembro, unificando criterios de acción y promoviendo de este modo la integración escolar, laboral y social de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

c) Promover, facilitar o utilizar todos los medios lícitos de información, formación y difusión para dar a conocer la situación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y la de sus familias, en especial fomentar actividades de formación, ayuda y auto-cuidado de éstas.

d) Promover la formación continua de los profesionales y directivos de las entidades integradas en el movimiento asociativo PLENA INCLUSIÓN, impartiendo cursos y actividades de formación al respecto.
e) Articular un plan que defina la forma de participación del voluntariado en la realización de los fines de la organización, así como sus derechos y deberes de acuerdo con los valores y principios de la acción voluntaria establecido en la Ley 45/2015, de 14 de octubre, de voluntariado, así como al modelo de voluntariado de Plena Inclusión.

f) Crear las condiciones adecuadas para que las entidades-miembros puedan cumplir con su misión planificando actuaciones colectivas y coordinando e impulsando el movimiento asociativo basándose en criterios de solidaridad.

g) Establecer alianzas y generar procesos de cooperación con entidades del tercer sector.

h) Incorporarse a federaciones, asociaciones, entidades y organismos de cualquier ámbito dedicadas a fines similares.

i) Establecer alianzas y generar procesos de cooperación de responsabilidad social con empresas y entidades de carácter mercantil.

j) Resolver, en arbitraje de equidad, las cuestiones que le sometan las entidades miembro integradas en la Federación.

k) Cualquier otro tipo de actuación que, de forma directa o indirecta, pueda contribuir al cumplimiento de la misión y la realización de los fines de la Federación.

Artículo 10.- Del Proyecto Común.

PLENA INCLUSIÓN CV representa al movimiento asociativo en su Comunidad Autónoma así como al conjunto del movimiento PLENA INCLUSIÓN en su ámbito territorial. Para llevar a cabo el proyecto común, cuyo máximo exponente es la Confederación, que es quien representa e impulsa el proyecto común en el ámbito estatal y aúna las voluntades entre todas las entidades miembro, cada organización miembro tiene unas funciones y competencias diferenciadas y complementarias. Tales funciones estarán especificadas en los distintos diseños organizativos del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN vigentes.

Artículo 11.- De las competencias de la Federación.

Las principales competencias de la Federación en relación a sus entidades miembro serán las siguientes:
• Abanderar el proyecto común en su ámbito territorial, velando por la aplicación efectiva de los valores y principios éticos del conjunto del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN.
• Contribuir al proyecto común del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN de toda España.
• Construir los procesos de participación y de comunicación, de generación de redes, de gestión de conocimiento, etc., para poder llevar a cabo su función de liderar el proyecto común en su ámbito territorial.
• Orientar a las entidades miembros y desarrollar sistemas de apoyo y carteras de servicios dirigidas a cubrir las necesidades de sus entidades federadas, así como ofrecer apoyos a las mismas para su desarrollo organizacional.
• Impulsar avances proponiendo modelos de pensamiento, teóricos y metodológicos y desarrollando visión compartida en torno a ellos.
• Participar de forma activa en los procesos de acción conjunta y sistemas de redes y de comunicación avanzados para conseguir la interconexión y la cooperación interterritorial e intersectorial.
• Velar por el cumplimiento de los requisitos de pertenencia de las entidades miembro que se establecen en los presentes Estatutos.
• Lograr recursos para ayudar a las entidades miembros a cumplir la Misión.

Estas competencias principales son enunciativas y no cerradas, debiendo adecuarse en el tiempo para el cumplimiento de la misión y, en todo caso, debiendo desarrollarse en colaboración con la Confederación y las entidades miembro federadas.

TÍTULO III- COMPOSICIÓN Y MIEMBROS, SUS DERECHOS, DEBERES Y RÉGIMEN DISCIPLINARIO APLICABLE.

Artículo 12.- Composición de los miembros.

La Federación tendrá carácter abierto, pudiendo integrarse en la misma, previa su admisión, conforme lo establecido en los presentes Estatutos, todas aquellas organizaciones, cualquiera que sea su forma jurídica, que orienten sus actividades a la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y que lo soliciten, carezcan de ánimo de lucro, tengan una misión alineada con el Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN y compartan sus valores.
Artículo 13.- Miembros.

La Federación tendrá las siguientes clases de miembros:

a) Las Asociaciones o entidades, que se dediquen mayoritariamente a la discapacidad intelectual o del desarrollo o a sus familias, gestione o no servicios, carezca de ánimo de lucro y tenga un compromiso fehaciente con la Misión, los valores y la cultura PLENA INCLUSIÓN.

b) Las organizaciones o instituciones jurídicas, que aunando diversas asociaciones o entidades, estén dedicadas a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo o a la de sus familias, que hayan sido propuestas como miembros por PLENA INCLUSIÓN CV, siempre que haya habido una trayectoria de solidaridad y cooperación con PLENA INCLUSIÓN demostrada y consolidada.

Artículo 14.- Condiciones de pertenencia de los miembros.

Todas las entidades miembro de la Federación deberán cumplir, tanto en el acceso a la condición de miembros, como durante todo el tiempo de su integración en PLENA INCLUSIÓN CV, los siguientes requisitos de pertenencia:

1. La adhesión al Código Ético de PLENA INCLUSIÓN y la adecuación al mismo de su actividad.
2. Acreditación del sistema de Evaluación de la Calidad PLENA INCLUSIÓN, al nivel y en el tiempo que se determine cada momento por la Junta Directiva.
3. Respeto a las normas articuladas para el funcionamiento de la organización.

Artículo 15.- Ingresos y bajas.

El ingreso en la Federación como miembro de la misma será voluntario. La baja será voluntaria o forzosa, por causa legal o estatutaria. Toda causa de expulsión ha de constar, debidamente acreditada, en el correspondiente expediente, que no podrá ser resuelto sin la audiencia de la parte interesada, de acuerdo con lo establecido en el artículo 23.
Artículo 16.- Requisitos de admisión.

Para que una entidad de las contempladas en el artículo 13 pueda formar parte de la Federación, deberá acreditar los siguientes extremos:

a) Concordancia de la entidad aspirante, tanto en sus principios como en sus realizaciones prácticas, con la Misión del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN, el Código Ético, los principios, valores, fines y criterios organizativos del Movimiento PLENA INCLUSIÓN.
b) Presentación, en su caso, de la trayectoria histórica y realizaciones de dicha entidad.
c) Mantenimiento de relaciones positivas y estables de colaboración con las entidades miembros del Movimiento PLENA INCLUSIÓN.
d) Acreditación, en su caso, de la entidad aspirante, ante otros organismos públicos y privados relevantes para el Movimiento PLENA INCLUSIÓN.
e) Aceptación expresa de los acuerdos adoptados hasta la fecha por la Asamblea General de la Federación.
f) Compromiso de incluir en sus respectivos Estatutos la Misión, principios, fines y valores, requisitos de incompatibilidad para formar parte de la Junta Directiva y limitaciones de mandato, considerados elementos troncales y propios del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN.
g) Compromiso de cumplimiento de los requisitos mínimos de pertenencia a que se refiere el artículo 14 de estos Estatutos.

Artículo 17.- Procedimiento de admisión.

1.- La admisión de los miembros se realizará mediante el siguiente procedimiento:

a) Solicitud por escrito de la entidad interesada.
b) Firma de un protocolo de compromiso con los valores y la misión de PLENA INCLUSIÓN.
c) Presentación de la documentación prevista en los artículos 14 y 16.
d) Acuerdo de la Junta Directiva de la Federación, mediante el voto favorable de, al menos dos tercios de los votos presentes, que deberá ser ratificado por la Asamblea General.
2.- El acceso a la condición de miembros de las entidades a las que se refiere el apartado b) del artículo 13, requerirá acuerdo propuesta en tal sentido, aprobado por la Junta Directiva, una vez verificado el cumplimiento de los requisitos previstos en aquel precepto, que será sometida a la consideración y aprobación, en su caso, de la Asamblea General.

Artículo 18.- Documentos de admisión.

La entidad solicitante deberá aportar a la Junta Directiva de la Federación los siguientes documentos:

a) Copia autorizada de los Estatutos correspondientes.

b) Certificación relativa al número con que ha sido inscrita en el registro correspondiente.

c) Certificación del número total de socios personas físicas inscritos en la misma, cualquiera que sea su forma de pertenencia, es decir, incluyendo socios, asociados, colaboradores, etc. o, en su caso, certificación de las entidades integrantes de la institución jurídica y el número total de socios personas físicas de cada una de ellas (socios, asociados, colaboradores, etc.), así como los centros y servicios de que dispone, indicando, en su caso, de los organismos de los que percibe subvención o concierto.

d) Certificado del Registro de Asociaciones de los componentes de la Junta Directiva y el vínculo de la naturaleza de su relación con la entidad.

e) Cada entidad está obligada a designar a una persona física con plena capacidad jurídica que pueda actuar en su representación, con derecho de voz y voto, en las Asambleas de la Federación.

f) Memoria de la actuación llevada a cabo desde su constitución, de los proyectos futuros, así como balance económico del último ejercicio aprobado por los órganos correspondientes.

g) Acuerdo de integración en la Federación adoptado por el órgano competente.

h) Acreditación escrita del cumplimiento de los requisitos enunciados en los artículos 14 y 16.

La Junta Directiva de la Federación podrá recabar información complementaria y ampliación de los documentos mencionados.
Artículo 19.- Número de miembros.

El número de miembros de la Federación será ilimitado.

Artículo 20.- Deberes de los miembros.

Son deberes de los miembros de la Federación:

- Aceptar y cumplir los presentes Estatutos, así como cuantos reglamentos o normas tenga o pudiera tener en un futuro la Federación, mantener el cumplimiento de los requisitos de pertenencia a que se refiere el artículo 14 y la normativa y los acuerdos de la Asamblea General.
- Actuar de manera acorde con los valores del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN y respetar la dignidad y los derechos de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.
- Acatar los acuerdos válidamente adoptados por los órganos de gobierno de la Federación en el marco de sus competencias.
- Asistir a las Asambleas Generales.
- Contribuir al sostenimiento de la Federación, aportando para ello los medios necesarios de acuerdo con lo establecido por la Asamblea General o la Junta Directiva.
- Desplegar el proyecto común en las correspondientes entidades y contribuir solidariamente al mismo.
- Canalizar la representatividad de las entidades ante la Confederación.
- Utilizar la marca (nombre e imagen corporativa de Plena Inclusión), de acuerdo con las reglas de uso de la misma.
- Colaborar con las redes.
- Colaborar en procesos metodológicos comunes en la gestión de programas y/o proyectos de gestión conjunta con la Federación.
- Colaborar con la aportación de los datos que se precisen para el desarrollo del proyecto común que se haya acordado recabar.
- Participar activamente en procesos de interdependencia, de acción conjunta y de trabajo en común, de pacto y de apoyo mutuo, de coordinación, de evaluación mutua y de compromiso.
• Asumir el criterio de solidaridad e igualdad de derechos con el resto de las entidades asociadas, de modo que nadie quede perjudicado por prácticas no solidarias.

Artículo 21.- Derechos de los miembros.

Son derechos de los miembros de la Federación:

a) Formar parte de los órganos de participación, gestión y dirección que se establecen en estos Estatutos.
b) Participar en las Asambleas Generales en las condiciones que se determinan en los artículos 26 y siguientes de estos Estatutos.
c) Utilizar la imagen de PLENA INCLUSIÓN en las condiciones que se establezcan en cada caso.
d) Participar en los programas e iniciativas que sean impulsados o coordinados por la Federación, en las condiciones que se establezcan en sus órganos de gobierno.
e) Recibir servicios de apoyo de la Federación para su desarrollo, para la gestión de programas y proyectos y para concitar voluntades y visión compartida en el Movimiento Asociativo.
f) Que la Federación trabaje para sus entidades miembro con criterios de individualización.
g) Ser representadas a nivel autonómico por la Federación.
h) Canalizar la representatividad de las entidades ante la Confederación.
i) Que la Federación, en su ámbito territorial, lideré y colabore en los procesos de interdependencia, de acción conjunta y de trabajo en común, de pacto y apoyo mutuo, de coordinación, de evaluación mutua y de compromiso con las entidades miembro.
j) Conocer los resultados globales de la aportación de datos.
k) Conocer los resultados de la gestión de la Federación y de los procesos de evaluación.
l) Participar en la elaboración y aprobación del proyecto común.

Artículo 22.- Comité de Garantías y Régimen Disciplinario.

En concordancia con lo que se establezca y apruebe en su momento por la Confederación y, siguiendo las directrices y principios que por la misma se marquen, la Asamblea General de la Federación, a propuesta de la Junta Directiva, deberá establecer un régimen disciplinario que regule las
sanciones que puedan imponerse a los miembros de la Federación que vulernen estos Estatutos o incumplan las disposiciones de los órganos soberanos o de gobierno de la Federación.

A tal efecto, se arbitrará un Reglamento de Garantías, así como un Comité de Garantías que conocerá de las cuestiones que puedan suponer infracciones de obligaciones que correspondan a los socios, y que efectuará propuestas de sanción, en su caso, a la Junta Directiva. Será competencia del Comité de Garantías acreditar y comprobar el cumplimiento de los requisitos de pertenencia de las entidades miembro.

Artículo 23.- Pérdida de la condición de miembro.

Sin perjuicio de las que, en su caso, prevea la legislación vigente, la condición de miembro de la Federación se podrá perder por alguna de las siguientes causas:

a) Baja voluntaria manifestada por escrito, o derivada de la disolución de la entidad miembro.

b) Baja forzosa, por imposición de sanción por infracción muy grave, motivada por alguna o varias de las siguientes causas:

1. Acciones u omisiones que atenten gravemente contra los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, difundir una imagen negativa de estas, o realizar actuaciones contrarias a los principios, fines y valores del Movimiento Asociativo.

2. Utilizar medios, para la obtención de fondos, que atenten contra la dignidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, o no permitan el control de la recaudación, costes y destino de los beneficios obtenidos.

3. Incumplimiento muy grave, de lo previsto en los presentes Estatutos o de los acuerdos adoptados en la Asamblea General.

4. Incumplimiento de los requisitos mínimos de pertenencia establecidos en los presentes Estatutos en los plazos que se determinen.

5. Facilitar, a sabiendas, información incorrecta o falseada con relación al número de miembros personas físicas y/o entidades que las conforman, en su caso, para la determinación de la cuota federativa.

6. Impago injustificado de la cuota federativa durante 1 año.
La baja forzosa como miembro de la Federación, derivada de la imposición de acuerdo sancionador, sólo podrá producirse previa audiencia de la entidad de que se trate, tendrá efectos a partir del momento en que se produzca el acuerdo por parte de la Asamblea General y llevará aparejada la pérdida de todos los derechos derivados de la condición de miembro.

El Reglamento de Garantías también podrá establecer la pérdida temporal de la condición de socio, así como imponer sanciones que supongan la prohibición del acceso a programas o actividades comunes, generadas desde la Federación o que forman parte de sus competencias exclusivas, cuando se produzcan infracciones que sean tipificadas con tales sanciones.

**TÍTULO IV- DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO, ADMINISTRACIÓN, DE PARTICIPACIÓN Y DE GESTIÓN.**

**Artículo 24.- Enumeración de los órganos:**

La Federación se regirá por el sistema de autogobierno y el principio de representación, a través de los siguientes órganos:

1.- De gobierno:
   a) Asamblea General.
   b) Junta Directiva.

2.- De gestión:
   - Director/a Gerente

3.- De participación:
   - Foro de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo
   - Equipo de gerentes
   - Redes PLENA INCLUSIÓN CV.
-CAPÍTULO 1: ASAMBLEA GENERAL.

Artículo 25.- Carácter y composición de la Asamblea General

La Asamblea General es el máximo órgano de gobierno de la Federación y estará integrada por:

a) Un representante o delegado/a de cada una de las entidades miembro que forman parte de la Federación, debidamente acreditado.

b) Todas las personas componentes de las Junta Directiva. El/ La Presidente/a y el/la Secretario/a de la Junta Directiva lo serán de la Asamblea General.

Artículo 26.- Participación en la Asamblea y derecho de voto.

La forma de efectuarse las votaciones será secreta y se efectuará personalmente por cada miembro o bien a través de un delegado, cuya representación deberá ser acreditada por escrito con carácter previo a la votación.

Cualquiera de los miembros descritos en el artículo 13 tendrá derecho de voz y un voto, independientemente del número de socios con que cuente.

Además, los miembros correspondientes al apartado a) del artículo 13, dependiendo del número de socios, tendrán derecho a:

- Dos votos más a quien represente a una asociación que disponga de un mínimo de 25 y un máximo de 100 socios acreditados.

- Excedido el máximo de los 100 socios antes referidos, se atribuirá, al margen de los votos ya especificados, un voto más por cada fracción de 100 socios, sin que el cómputo total de votos pueda exceder de cinco.

Los miembros correspondientes al apartado b) no podrán superar en su conjunto el 10% de los votos de la Asamblea.
Las entidades deberán comunicar a la Federación, a principio de cada año, los cambios que se produzcan en el número de sus socios. Solamente serán reconocidos para el voto el número de socios/as para los cuales se ha cotizado ese mismo año.

Artículo 27.- Funciones de la Asamblea General.

- Conocer y aprobar las conclusiones de los Foros, los planes estratégicos y de actuación de la Federación.
- Conocer y aplicar las resoluciones adoptadas en los Congresos de PLENA INCLUSIÓN ESPAÑA, según lo aprobado en cada caso.
- Aprobar la modificación de los Estatutos o Reglamentos interiores.
- Fijar, a propuesta de la Junta Directiva, las cuotas de cualquier tipo que deban satisfacer los miembros federados.
- Establecer el régimen disciplinario y sancionador.
- Aprobar o rechazar los presupuestos de ingresos y gastos de cada ejercicio, así como la cuenta de liquidación de tales presupuestos y la disposición de bienes. Examinar y en su caso aprobar el balance de situación de cada ejercicio.
- Examinar, y en su caso, aprobar la memoria que cada año presente la Junta Directiva.
- Ratificar la composición de la Junta Directiva de acuerdo con lo previsto en los presentes Estatutos.
- Nombrar dos interventores/as de cuentas.
- Nombrar dos interventores/as para realizar el escrutinio de las votaciones.
- Nombrar dos censores/as de actas.
- Acordar la incorporación o expulsión de miembros de la Federación, a propuesta de la Junta Directiva.
- Acordar la disolución de la Federación.
- Decidir la incorporación a otras federaciones.
- Formalización de créditos o préstamos, así como modificación de las condiciones pactadas en los mismos, siempre que la cuantía exceda del 10% del Presupuesto Anual del año en que se efectúe la operación.
- Cuantas otras cuestiones exponga a su consideración o aprobación la Junta Directiva en beneficio de los fines de PLENA INCLUSIÓN C.V.
• Aquellas otras, no atribuidas a otros órganos, que requieran para su validez de acuerdos de los socios.

Artículo 28.- Clases de Asamblea y su convocatoria.

1. CLASES DE ASAMBLEA:

La Asamblea podrá ser Ordinaria y/o Extraordinaria:

1. La asamblea General se reunirá ordinariamente, durante el primer semestre de cada año. En esta convocatoria se someterá a aprobación, el plan de actuación, el presupuesto para el ejercicio presente y el balance económico y la gestión del anterior.

2. La Extraordinaria se celebrará:
   a) cuando así lo exijan las disposiciones vigentes,
   b) la convoque la Junta Directiva a iniciativa del/de la Presidente/a, o de al menos la mitad de los miembros de la Junta o
   c) lo soliciten por escrito, indicando el asunto a tratar, al menos el veinte por ciento de los miembros de la Federación.

Será siempre obligatoria la celebración de Asamblea Extraordinaria para la adopción de los siguientes acuerdos:

1.- modificación de los Estatutos sociales
2.- enajenación o gravamen de bienes inmuebles titularidad de la Federación.
3.- formalización de créditos, hipotecas o préstamos, así como modificación de las condiciones pactadas en los mismos, cuando excedan del 10% del presupuesto anual.
4.- disolución de la Federación
5.- incorporación a otras Federaciones
2. CONVOCATORIAS:

Con respecto a la convocatoria, ésta deberá suscribirse por el/la Secretario/a, con el Visto Bueno del/la Presidente/a o la persona en quien delegue, y ser remitida por correo -ordinario o electrónico- a cada uno de los representantes de las entidades, con un mínimo de quince días naturales de antelación a la fecha de su celebración. Toda convocatoria indicará el día, hora y lugar para la celebración de la Asamblea, así como el orden del día.

Las Asambleas Generales se entenderán convocadas en primera y segunda convocatoria, siendo la segunda media hora después que la primera.

Cuando la Asamblea se reúna en sesión Extraordinaria a instancias de un grupo de miembros, deberá adjuntarse a las convocatorias copia de la solicitud y motivos por los que se convoca la Asamblea. Esta copia figurará como primer punto a tratar del orden del día de la reunión.

Por razones de urgencia, acordadas por la Junta Directiva, el plazo previsto de quince días podrá reducirse a siete días naturales, siempre que se garantice la comunicación de la convocatoria a todos los miembros.

3.- ORDEN DEL DÍA:

EL ORDEN DEL DÍA de la Asamblea General Ordinaria cuya aportación es obligatoria junto con la convocatoria, contendrá, además de los requisitos legales, la lectura y aprobación del acta de la sesión anterior, memoria y aprobación de la gestión directa, aprobación del estado de cuentas y renovación de miembros ejecutivos, si procediese reglamentariamente; así como la presentación y lectura del presupuesto de gastos para el ejercicio anual próximo y su aprobación si procede. Se incluirán también las propuestas que la Junta Directiva estime convenientes, y las presentadas por un número de miembros no inferior al veinte por ciento, debiéndose entregar todas ellas al/la Secretario/a de la Federación con un mínimo de siete días de antelación a la fecha de la reunión.
Artículo 29.- Régimen de constitución y toma de acuerdos de la Asamblea General.

A) CONSTITUCIÓN

Para que la Asamblea General, tanto ordinaria como extraordinaria, quede válidamente constituida se exigirá, en su primera convocatoria, la asistencia personal o por representante debidamente autorizado, de la mitad más uno de sus miembros, presentes o representados. Para su segunda convocatoria cualquier quórum será válido.

B) ACUERDOS:

Los acuerdos se tomarán por mayoría simple de los votos válidos emitidos, excepto en determinados supuestos para los que, según se indica a continuación, se exige una mayoría cualificada de dos tercios de los votos presentes y/o representados. Los supuestos de referencia son los siguientes:

a) modificación de los estatutos sociales,
b) enajenación o gravamen de bienes inmuebles titularidad de la Federación,
c) formalización de créditos, hipotecas o préstamos, así como modificación de las condiciones pactadas en los mismos, cuando excedan del 10% del presupuesto anual de la Federación.
d) disolución y liquidación de la Federación,
e) incorporación a otras Federaciones
f) ratificación de la separación o expulsión de un socio miembro de PLENA INCLUSIÓN

La forma de efectuarse las votaciones podrá ser secreta, a petición de la Asamblea, y se efectuará personalmente por cada miembro o bien a través de un delegado, cuya representación deberá ser acreditada por escrito con carácter previo a la votación.

De toda Asamblea General se levantará ACTA en el libro correspondiente y en ella se hará constar el número de votos a favor, en contra, abstenciones y votos en blanco o particulares. El acta deberá estar suscrita por el/la Secretario/a, el/la Presidente/a y dos censores/as de actas que serán nombrados a tal efecto al comienzo de la Asamblea. Las certificaciones de tales actas, así como los testimonios de los acuerdos en ellas contenidos se expedirán, cuando proceda, con la firma del Secretario/a y el visto bueno del Presidente/a.
CAPÍTULO 2: LA JUNTA DIRECTIVA

Artículo 30.- De la Junta Directiva.

La Junta Directiva es el órgano de gobierno de la Federación. A ella corresponde, en lo esencial y en concordancia con lo establecido en el art. 36, elaborar los planes estratégicos y de actuación de la Federación, que serán sometidos a la Asamblea y, en aplicación de estos en la gestión cotidiana, adoptar las decisiones precisas para el cumplimiento de la Misión, abordando los fines del movimiento asociativo PLENA INCLUSIÓN, recogidos en los artículos 6 a 8, desde sus principios y valores, y considerando, en todo momento, el Proyecto Común del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN y la visión integral del movimiento asociativo que representa a nivel autonómico.

Artículo 31.- Composición de la Junta Directiva.

La Junta Directiva, a la que corresponde el gobierno de la Federación, estará compuesta por un mínimo de nueve personas y un máximo de quince:

1.- Un máximo de 12 representantes provinciales según la densidad de población y que, en la actualidad se distribuye de la siguiente forma: 6 representantes para la provincia de Valencia, 4 representantes para la provincia de Alicante y 2 representantes para la provincia de Castellón.

2.- Un máximo de 3 representantes autonómicos elegidos por la Asamblea de entre los candidatos que lo sean a nivel de la comunidad Valenciana. De entre estos miembros, dos de ellos, como máximo podrán ser personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

3.- Los cargos de President/a, Vicepresidente/a 1º y 2º, Secretario/a y Tesorero/a contados serán elegidos por los miembros de la Junta Directiva, en su primera sesión tras la realización de la Asamblea, pudiendo optar a los mismos cualquier miembro de la Junta al que no le quede manos de un año de mandato, siendo el resto vocales de la misma.
Artículo 32.- De los cargos o responsabilidades en la Junta Directiva.

Los cargos de Presidente/a, Vicepresidente/a, Secretario/a y Tesorero/a serán elegidos por los miembros de la Junta Directiva, en su primera sesión tras la realización de la Asamblea, pudiendo optar a los mismos cualquier miembro de la junta a quien no le quede menos de un año de mandato, siendo el resto vocales de la misma.

Artículo 33.- Período de actuación y régimen de suplencias:

1.- Los componentes de la Junta Directiva, sea cual fuere el sistema de acceso al cargo, serán elegidos o designados por un periodo de cuatro años.
2.- La Junta se renovará por mitades cada dos años.
3.- Nadie podrá ser miembro de la Junta Directiva, de forma continuada, por un periodo superior a ocho años.
4.- En el caso y en el momento en que uno de los miembros de la Junta Directiva sea elegido por ésta para el cargo de Presidente/a, éste podrá superar el plazo de permanencia en la Junta de los ocho años, habida cuenta de que en el momento de su elección comenzará a computarse el periodo de dos mandatos en la Presidencia, finalizados los cuales éste habrá de dejar de pertenecer a la Junta Directiva de la Federación.
5.- Las vacantes de cualquier miembro de la Junta que se produzcan de forma definitiva durante la vigencia de su mandato podrán ser cubiertas provisionalemente por la Junta Directiva, y por mayoría simple, hasta que se convoque de nuevo la elección de cargos vacantes en Asamblea, respetando los criterios de representación descritos en los artículos anteriores.
6.- Los miembros de la Junta Directiva que resulten elegidos para cubrir las vacantes antes del periodo reglamentario del mandato (cuatro años), ejercerán los cargos solo por el resto del tiempo correspondiente al mandato del cargo que ocupen y ello para no perturbar las renovaciones periódicas previstas en el párrafo primero de este artículo.
7.- Quien haya cesado en el cargo de la Junta Directiva por el cumplimiento de su mandato de ocho años, no podrá volver a ser miembro de la misma hasta transcurridos dos años.
Artículo 34.- Procedimiento para la elección de la Junta Directiva e incompatibilidades.

1.- Para la elección de los delegados provinciales de cada una de las tres provincias que componen la Junta Directiva será necesario contar con el voto favorable de la mayoría simple de las representaciones a nivel provincial, ratificándose esta designación por mayoría simple de la Asamblea General. Dicha elección podrá efectuarse en convocatoria previa a la Asamblea para cada una de las provincias.

2.- Para la elección de los delegados/as autonómicos/as, se realizará votación directa y secreta por todas las Asociaciones presentes o representadas en la Asamblea general, votando estos miembros según la proporción de votos establecida, y resultando elegidos los tres representantes autonómicos más votados. En caso de que se produzca algún empate, se realizará una segunda o sucesivas votaciones.

De entre estos tres delegados podrá haber un máximo de dos personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

3.- En el caso de que un candidato se presentase, al mismo tiempo, como candidato provincial y autonómico, de ser elegido a nivel provincial no podrá optar al autonómico teniendo como no presentada su candidatura.

4.- Los cargos de la Junta Directiva serán elegidos por el total de los miembros de ésta de entre sus componentes; refiriéndose estos cargos a Presidente/a, Vicepresidente/a 1º, Vicepresidente/a 2º, Secretario/a y Tesorero/a.

5.- La totalidad de los cargos de la Junta Directiva, independientemente de sus funciones, se ejercerán de forma gratuita, sin perjuicio del derecho a ser indemnizados por los gastos que les ocasionen el cumplimiento de sus funciones, previa aprobación de la Tesorería, con el Vº Bº de Presidencia

Las vacantes de cualquier miembro de la Junta que se produzcan de forma definitiva durante la vigencia de su mandato podrán ser cubiertas provisionalmente por decisión de la Junta Directiva, y por mayoría simple, hasta que en la Asamblea siguiente se ratifique dicho nombramiento.
Además, los candidatos deberán cumplir los siguientes requisitos:

1.- Que la entidad a la que representen pertenezca a la Federación con una antigüedad mínima de dos años.
2.- Que la entidad a la que representen esté al corriente en el pago de las cuotas y que no esté incursa en expediente disciplinario alguno.
3.- Presentar la candidatura en el periodo y a través del procedimiento que determine la Asamblea General o la Junta Directiva al convocar las elecciones.
4.- La candidatura deberá estar avalada documentalmente, mediante certificado emitido por la Secretaría de la entidad miembro a la que pertenece.
5.- Los candidatos deberán argumentar su interés o trayectoria en el tercer sector como aval que acompañe su candidatura, adjuntando una declaración de intenciones al respecto.
6.- Las personas que presten servicios profesionales remunerados en cualquiera de las entidades miembros de la Federación, o pertenezcan a una entidad miembro de una federación o coordinadora que pertenezca a PLENA INCLUSIÓN, no podrán formar parte de la Junta Directiva de la misma.
7.- No podrán ser candidatos los trabajadores de la Federación.
8.- No podrán formar parte de la Junta Directiva más de dos personas pertenecientes a la misma Entidad, recayendo en esta la opción de que candidato/s presenta.

**Artículo 35.- Funciones de la Junta Directiva.**

1. Representar legalmente a PLENA INCLUSIÓN C.V., a todos los efectos.
2. Adoptar las decisiones necesarias para llevar a cabo la política de la Federación, así como ejecutar los acuerdos adoptados por la Asamblea General y asegurar el cumplimiento de las disposiciones estatutarias.
3. Administrar el patrimonio e interpretar, en su caso, las bases económicas de la Federación.
4. Organización y presidencia de actos sociales.
5. Facultar, por escrito, a las personas que estime conveniente como delegados de la Junta Directiva con el fin de realizar gestiones o negociaciones, que serán concretadas en cada caso, con entidades no federadas y con personas o entidades extranjeras. Estos delegados deberán rendir cuentas ante la Junta Directiva y responder de su actuación de forma personal, no pudiendo, en ningún caso, suscribir acuerdos escritos representando a la Junta Directiva.
6. Constituir, modificar y disolver las Comisiones de Trabajo.
7. Decidir sobre la realización de programas que vayan a ser ejecutados o coordinados desde la propia Federación.
8. Cubrir, con carácter provisional, las vacantes que se produzcan en la Junta Directiva.
9. Redactar el orden del día de la Asamblea General.
10. Nombramiento y cese del Director/a Gerente.
11. Acordar la suspensión temporal de los derechos de una entidad miembro y asumir aquellas otras funciones que le asigne el Reglamento de Garantías.
12. Resolver, en arbitraje de equidad o por mediación, las controversias que puedan surgir entre entidades miembros de la Federación, realizando esta labor por sí o mediante la designación de una Comisión para ello, que podrá estar integrada por personas que no formen parte de la Junta Directiva.
13. Proponer a la Asamblea General, ordinaria o extraordinaria, la modificación o disolución de la Federación.
14. Iniciar, en su caso, el expediente sancionador y adopción de la resolución pertinente, para su presentación y aprobación por parte de la Asamblea General.
15. Formalización de créditos o préstamos, así como la modificación de las condiciones pactadas en los mismos, siempre que su cuantía no exceda del 10% del presupuesto anual.
16. Acordar la renovación de pólizas, créditos y demás contratos, susceptibles de prórroga, cuya concertación ya fue debidamente aprobada por la Asamblea.
17. Decidir sobre la realización de proyectos y programas que vayan a ser ejecutados o coordinados desde la propia Federación.
18. Plantear o decidir sobre cualquier asunto de competencia e interés de la Federación y que no esté reservado legal o estatutariamente a la Asamblea General y sobre todas aquellas actividades o acuerdos que redunden en beneficio de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y en sus familias y del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN, de los que deberá dar cuenta a la Asamblea.
19. Interpretar los presentes Estatutos.
Artículo 36.- Funcionamiento de la Junta Directiva.

1. La Junta Directiva se reunirá, al menos, una vez cada dos meses o cuando lo decida su Presidente por sí o a petición del veinte por ciento de sus componentes.

2. Con independencia del procedimiento de elección, el cargo de directivo se ostenta a título personal, por lo que, cuando no sea posible su asistencia, sólo podrá delegarse la representación en otro miembro de la Junta Directiva de la Federación.

3. A las reuniones de la Junta Directiva asistirá el Director/a Gerente, con voz pero sin voto.

4. Cuando lo estime oportuno la Junta Directiva o el/la Presidente/a, podrán acudir a la reunión de la misma, en calidad de invitados, personas no pertenecientes a ella con carácter de asesores o para informar a la Junta de lo que se le interese.

5. Los cargos de la Junta Directiva serán gratuitos, sin perjuicio del derecho a ser indemnizados por los gastos que les ocasione el cumplimiento de sus funciones, previa aprobación de los mismos y justificación documental.

6. La asistencia a las reuniones de la Junta Directiva tendrá carácter obligatorio, salvo por causa debidamente justificada. Las ausencias injustificadas de los miembros de la Junta que se produzcan de forma reiterada y que superen el 50% de las reuniones mantenidas durante el período de un año, darán lugar al cese automático en su cargo.

Artículo 37.- Régimen de acuerdos de la Junta Directiva.

Para que los acuerdos sean válidos deberán ser adoptados por mayoría simple.

Artículo 38.- Comisión Permanente y comisiones delegadas.

Cuando sea necesario, según propuesta del/la Presidente/a, y a juicio de la Junta Directiva, podrá crearse una Comisión Permanente, con la misión de ejercer cotidianamente el gobierno de la Federación. La composición de la misma será establecida mediante acuerdo de la Junta Directiva. Asimismo se podrán crear comisiones delegadas para cuestiones específicas.

Artículo 39.- Funciones del Presidente.

a) Representar a la Federación

b) Convocar y presidir las reuniones de la Asamblea General y de la Junta Directiva.
c) Ordenar los pagos con cargo a los fondos de la Federación.

d) Autorizar con su firma las actas de las reuniones de la Asamblea General y la Junta Directiva.

e) Velar por la ejecución de los acuerdos adoptados en la Asamblea General y Junta Directiva.

f) Suscribir contratos a nombre de la Federación, otorgar poderes tanto al Director Gerente como a terceros, ejercitar acciones y oponer excepciones ante los órganos de jurisdicción ordinaria y especial, aceptar donaciones, endosos, legados y herencias, recibir subvenciones, realizar cualquier otro acto equivalente de interés a los fines de la Federación y suscribir los documentos precisos. Todo ello siempre con la previa aprobación de la Junta Directiva.

g) Cuidar del debido cumplimiento de los Estatutos.

h) Proponer la configuración de la Comisión Permanente.

i) Cualquier otro de interés para la ejecución de los Estatutos.

Artículo 40. Funciones del Vicepresidente.

En los supuestos de ausencia, vacante, imposibilidad o enfermedad del Presidente/a, éste será sustituido sucesivamente por el Vicepresidente/a 1° o 2° con las mismas funciones y competencias.

Artículo 41.- Funciones del Secretario/a.

Son funciones del /la Secretario/a:

a) Redactar las actas de la Asamblea General y de las reuniones de Junta Directiva, de las que dará fe con su firma que plasmará junto a la del/la Presidente/a.

b) Expedir certificaciones y testimonio de particulares de las actas con el visto bueno del Presidente

c) Custodiar los libros de actas

d) Ordenar el envío de las convocatorias de las reuniones de Junta Directiva y de las asambleas con el orden del día, previo acuerdo con el/la Presidente/a.
Artículo 42.- Funciones del Tesorero/a.

a) Custodiar los fondos de la Federación
b) Autorizar con su firma los cobros y pagos que deban hacerse en nombre de la Federación
c) Controlar la llamada de los libros contables relacionados con las operaciones de tesorería
d) Emitir informe sobre asuntos económicos y financieros de la Federación
e) Controlar la preparación de las cuentas de liquidación de presupuestos y los balances de situación
f) Dirigir la elaboración y presentación del proyecto de presupuestos anuales de la Federación, ordinarios y extraordinarios, para someterlos a la Junta Directiva y a la Asamblea General.

Artículo 43.- El Director/a Gerente.

El/la directora/a Gerente es el máximo responsable de la gestión de la Federación y de la ejecución de los acuerdos de la Junta Directiva y actuará conforme a criterios de eficiencia y profesionalidad. Bajo su dependencia jerárquica se ordenan los responsables de las diferentes áreas de actuación y el personal de la Federación.

Artículo 44.- Nombramiento y cese.

El/la directora/a Gerente será nombrada por la Junta Directiva quien podrá acordar su cese de acuerdo con las causas previstas en la legislación vigente.

Artículo 45.- Funciones del Director/a Gerente.

Sin perjuicio de las misiones que, en cada caso, le encomiende la Junta Directiva, el Director/a Gerente tendrá las siguientes funciones:
a) Preparar los proyectos de planes de actuación de la Federación
b) Elaborar los proyectos de presupuestos ordinarios y extraordinarios junto con el Tesorero, así como realizar el seguimiento correspondiente y comunicar las desviaciones.
c) Organizar y dirigir la acción del personal de la Federación y de las estructuras ejecutivas de las mismas
d) Coordinar el equipo de gerentes de las asociaciones que pertenecen a la Federación.
e) Asistir a las reuniones de la Junta Directiva, con voz y sin voto.
f) Elaborar, junto con el tesorero/a, la memoria y liquidación del ejercicio económico, así como el balance de situación.

Artículo 47.- El Foro de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Se arbitrará la creación de un Foro de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que permita que estas aporten análisis y propuestas para cuestiones que afecten a la Misión del movimiento asociativo PLENA INCLUSIÓN. Su funcionamiento y periodos de convocatoria serán regulados por la Junta Directiva.

Artículo 48.- El Equipo de Gerentes.

El equipo de Gerentes se podrá constituir como un órgano de coordinación, planificación y apoyo a la gestión del proyecto estratégico de PLENA INCLUSIÓN. Está compuesto por la totalidad de los gerentes de las asociaciones miembros de la Federación, el/la directora/a Gerente de la Federación y el personal técnico que éste considere conveniente.

Artículo 49.- Funcionamiento del Equipo de Gerentes.

El Equipo de Gerentes se reunirá cuantas veces lo estime necesario el/la directora/a Gerente de la Federación y estará coordinado por el mismo; tendrá como funciones la elaboración de alternativas estratégicas, planes y programas que deban ser propuestos para su aprobación a la Junta Directiva de la
Federación, así como la gestión coordinada y la cooperación en la consecución de los objetivos del Proyecto Común de PLENA INCLUSIÓN.

Artículo 50. - Redes PLENA INCLUSIÓN.

PLENA INCLUSIÓN CV propiciará el trabajo en redes para el abordaje de las materias que los precisen, como una forma de promover el Proyecto Común y el sentido de pertenencia, favorecer el conocimiento de las experiencias mutuas, y de facilitar la participación de los diversos sectores y grupos de interés que conforman el Movimiento Asociativo.

Las redes constituyen estructuras de participación y colaboración transversal. Podrán ser de distinta naturaleza: de participación para cualificar la toma de decisiones, expertas en algún campo específico de actuación, profesionales para la prestación de servicios y apoyos a las entidades, sociales, del entorno, etc.

Las redes podrán estar constituidas por profesionales, familiares, voluntarios o personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, ciudadanos, etc. Podrán asimismo tener carácter mixto, formadas por personas pertenecientes a los colectivos enumerados. En todo caso, sus respectivas misiones deberán estar vinculadas con los objetivos del proyecto estratégico de PLENA INCLUSIÓN.

Las redes podrán hacer propuestas pero no tomar decisiones que le corresponda a la Junta Directiva o a la Asamblea o al/a directora/a Gerente de la Federación. Asimismo, no podrán hacer ejercicio de interlocución o representación ante terceros si no han sido expresamente delegadas para ello.

Artículo 51. - Función de las Redes.

Las redes podrán tener diversas funciones de acuerdo con el diseño organizativo de la Federación, aprobado por la Asamblea General. Su constitución deberá ser conocida y, en su caso, aprobada por la Junta Directiva.
TÍTULO V. RÉGIMEN DE IMPUGNACIÓN DE LOS ACUERDOS SOCIALES

Artículo 52.- Impugnaciones:

- Las impugnaciones que se formulen respecto de las convocatorias, tanto de la Asamblea General como de la Junta Directiva, deberán realizarse con carácter previo a éstas cuando se trate de cuestiones relacionadas con la propia convocatoria o con la competencia de los asuntos propuestos en el orden del día y, salvo que el/la Presidente/a estime la existencia de errores o vicios que puedan motivar la anulación de la convocatoria, habrán de ser resueltas al comienzo de la reunión.

- Los acuerdos de la Junta Directiva podrán ser impugnados ante la misma en el plazo máximo de quince días desde que tuvieran conocimiento de dicho acuerdo los miembros directivos ausentes en la reunión. Quienes estuvieran presentes dispondrán del mismo plazo siempre y cuando hubieran "salvado" expresamente su voto.

- Sin perjuicio de las impugnaciones, los acuerdos de la Asamblea General y de la Junta Directiva tienen carácter ejecutivo, salvo que dichos órganos acuerden su suspensión.

Artículo 53.- Recursos.

y) Los acuerdos adoptados en Junta Directiva resolviendo impugnaciones podrán ser recurridos ante la Asamblea General en el plazo de quince días.

z) La impugnación de los acuerdos de la Asamblea General, incluidos los que resuelvan impugnaciones de acuerdos de la Junta Directiva, se substanciarán ante los tribunales de la jurisdicción ordinaria en la forma y plazos que la ley determine.
TÍTULO VI-DEL RÉGIMEN ECONÓMICO Y FINANCIERO

Artículo 54.- Recursos económicos.

Los recursos económicos de la Federación estarán constituidos por:

a) El rendimiento de su patrimonio
b) Las cuotas que sufragan sus miembros
c) Los bienes propios, muebles e inmuebles.
d) Las subvenciones, ayudas públicas de cualquier índole, donaciones, donativos, legados y herencias que se hagan a favor de la Federación
e) Cualquier otra aportación que obtenga para ser destinada al cumplimiento de sus fines

Artículo 55.- Cuotas.

Las cuotas serán de las siguientes clases:

1.- Inicial o de entrada, de igual importe para todos los nuevos miembros, con la finalidad de que las Entidades que se federen aporten su colaboración a la trayectoria desarrollada por la Federación.

2.- Ordinaria y anual que será satisfecha por todos los socios. Esta cuota anual variará según el número de socios de las entidades asociadas, calculándose en base a tramos que serán debidamente aprobados por Asamblea.

Esta cuota ordinaria aumentará anualmente por la aplicación del IPC.

3.- Extraordinaria, cuya cuantía y condiciones serán fijadas por la Asamblea General cuando las circunstancias lo requieran.
Artículo 56.- Pago de cuotas.

Las cuotas ordinarias deberán ser abonadas, con carácter semestral, durante los meses de Junio y Diciembre y las extraordinarias, antes de terminar el plazo fijado para ello.

La Junta Directiva podrá acordar la adopción de medidas disciplinarias contra los miembros que, en el plazo previsto en el párrafo anterior y sin causa justificada no haya abonado las cuotas. Asimismo, quienes a la celebración de la Asamblea General no hayan abonado la cuota correspondiente al año anterior, perderán su derecho a voto en la misma.

No obstante, la Junta Directiva podrá otorgar moratorias o dispensar el pago total o parcial de las cuotas fijadas en los casos en que las circunstancias lo aconsejen, comunicándose tal decisión a la inmediata Asamblea General que se celebre.

Artículo 57. –Del Presupuesto.

El ejercicio económico será anual y coincidirá con el año natural. El presupuesto de ingresos y gastos, elaborado de acuerdo con lo previsto en los presentes Estatutos, será presentado a la Junta Directiva y, tras su estudio, propuesto a la Asamblea General para su ulterior aprobación, la cual se llevará a cabo dentro de los primeros seis meses de cada año.

Se confeccionará un presupuesto extraordinario para atender a las reparaciones o mejoras extraordinarias de los bienes e instalaciones.

Tanto los presupuestos ordinarios como extraordinarios deberán presentar una nivelación entre ingresos y gastos.

El ejercicio asociativo se corresponderá con el año natural y su cierre tendrá lugar a fecha 31 de diciembre.
TÍTULO VII- MODIFICACIÓN DE ESTATUTOS

Artículo 58.- Procedimiento de modificación

Los presentes Estatutos sólo podrán ser modificados o sustituidos en virtud de acuerdo de la Asamblea General Extraordinaria, adoptado a propuesta de la Junta Directiva o en base a peticiones formuladas por escrito, al menos, por la mitad más uno de los votos correspondientes a los miembros de la Federación.

El acuerdo de la Asamblea General Extraordinaria deberá ser adoptada por una mayoría cualificada de dos tercios de los votos presentes y/o representados.

TÍTULO VIII- DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN

Artículo 59.- Disolución.

La Federación se disolverá por las causas previstas en la legislación vigente.

Cuando la decisión corresponda a la Asamblea General, ésta tendrá carácter extraordinario y el acuerdo deberá ser adoptado por la mayoría de las dos terceras partes de los miembros presentes y/o representados.

Artículo 60. Comisión liquidadora

Acordada la disolución de la Federación por la Asamblea General Extraordinaria o decidida, en su caso por la autoridad judicial, la Junta Directiva, constituida en comisión liquidadora, procederá a la liquidación del patrimonio de la Federación.

La Junta Directiva podrá delegar su función en tres o más comisarios elegidos por la misma entre los asociados de alguno de los miembros enunciados en el artículo 13 apartado a).
Artículo 61. La Asamblea General en período de liquidación.

Durante el período de liquidación, la Asamblea General conservará la plenitud de poderes, obligaciones y facultades que tenía con anterioridad al acuerdo de disolución

Artículo 62. Destino de los bienes resultantes

Concluida la liquidación, los bienes o recursos económicos resultantes, una vez cumplidas las obligaciones sociales correspondientes, se destinarán, por la Comisión Liquidadora, en primer lugar a la Confederación Plena Inclusión España o en su defecto a cualquiera de las Federaciones que pertenecen a la misma y, subsidiariamente a una o más instituciones e establecimientos, públicos o privados, con un ámbito igual o inferior a la Comunidad Valenciana y que estén dedicados a la atención de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sin ánimo de lucro

TITULO IX-RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

Artículo 63.- Resolución de conflictos

Para la solución de aquellas cuestiones o conflictos planteados entre entidades miembros del movimiento asociativo PLENA INCLUSIÓN y la Federación, las partes, en tanto que miembros del Movimiento Asociativo, se someten expresamente, con carácter previo, a un procedimiento de mediación, efectuada por una entidad del tercer sector que habrá de ser consensuada entre las partes del conflicto. En caso de no poder cerrarse el conflicto por esta vía, se establece la sumisión expresa a los Tribunales de Valencia, con renuncia a cualquier otro fuero. La asunción del procedimiento de mediación y la indicada sumisión de fuero, en su caso, afecta tanto a los miembros como a los aspirantes a serlo, desde el momento en que suscriban la petición de adhesión que se entiende con sometimiento previo a cuanto se prevé en estos Estatutos.
DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera.-

1.- La Junta Directiva determinará el contenido de los documentos que permitan precisar los requisitos de pertenencia a que hacen referencia los artículos 14,16, 20 y 21 y establecerá el calendario de aplicación de los mismos y de los efectos que se deriven de los dispuesto al afecto en el art. 23.

2.- La regulación del proceso a que se refiere el apartado anterior se realizará desde criterios de prudencia y viabilidad del proceso, y de fidelidad a lo establecido en estos Estatutos y lo aprobado en el Congreso de FEAPS Toledo 10.

Segunda.-

En tanto se constituyan e integren en PLENA INCLUSIÓN CV, organizaciones de auto-representación de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, los miembros de la Junta Directiva a que hace referencia el art. 31 de estos Estatutos serán elegidos por los cauces de participación existentes en el Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN CV, fundamentalmente a través de los grupos de autogestores, mediante sistemas de representación democráticos, que serán arbitrados al efecto por la Junta Directiva.

CLÁUSULA ADICIONAL I

La Federación llevará a cabo las gestiones oportunas para su declaración de Entidad de Utilidad Pública.
DILIGENCIA: para hacer constar que los presentes Estatutos de la Federación PLENA INCLUSIÓN C.V. han sido modificados por acuerdo de Asamblea General Extraordinaria convocada al efecto, celebrada el día 13 de Junio de 2017, como se acredita en el Libro de Actas de la Federación.

En Valencia a 15 de Junio de 2017.

LA SECRETARÍA

[Signature]

Dª. Isabel Ana Ayora Zuriaga

LA PRESIDENCIA

[Signature]

D. Mario Puerto Gurrea
DILIGENCIA: Los Estatutos de la Asociación/Federación denominada “PLENA INCLUSION COMUNIDAD VALENCIANA PLENA INCLUSION CV” de Valencia, inscritos con el número F-40 de la Sección 2ª del Registro Autonómico de Asociaciones, Unidad Territorial de Valencia, han sido modificados por Resolución del día de la fecha.

LA DIRECTORA TERRITORIAL

Begoña Duart Quiles

Firmado por Begoña Duart Quiles el 15/02/2018 11:44:43